

# イト電商株式会社

「どうすれば働きやすい環境を作り、働く人を幸せに出来るのか？」



## 【企業情報】

所在地	紋別郡遠軽町岩見通南 2 丁目 1-1
従業員数	127 名 (令和 8 年 3 月 3 日現在) (男性 98 名、女性 29 名) (うち正社員 125 名、パート 1 名、その他 1 名)
業種 (業務内容)	電材・建材・家電・OA を中心に営業販売する総合商社
ホームページ	<a href="https://www.itoden.co.jp/">https://www.itoden.co.jp/</a>

## ポイント

- 「社員ひとりひとりが人事部」、女性活躍
- 充実した福利厚生制度
- 研修や評価制度の充実

## 取組の背景

6 年前に一族経営をはなれ、現社長が就任。「オホーツク No1 にしたい」「社員を大事にする」をテーマに給与体系、オフィスを刷新。会社目的「みんなを幸せにする」、社是「誠実は宝なり」のもと事業を拡大しながら現在に至る。この間に、従業員数は約 80 名から約 130 名まで増加。

## 具体的な取組内容と効果

- 「社員ひとりひとりが人事部」、女性活躍

同社は「イトデン」の愛称で親しまれており、社員紹介での採用が増えている。建材部のある女性社員は、転職元企業への配慮から一度は入社を断ったが、本人の強い入社希望で採用。本業はもとより、地元高校生向け企業説明会で会社紹介と個別相談に積極的に取り組むなど、「社員ひとりひとりが人事部」通りの活躍をしている。

結婚退職した女性に対しても働きやすい時間帯の提案や、時短勤務により職場復帰している。

また、女性管理職も近日誕生予定で、多様な人材で多様な働き方を目指している。



- 充実した福利厚生制度

完全週休二日、昼休みの延長 (75 分)、リフレッシュ休暇 (休暇 3 日取得 + 土日休みで報奨金 5 万円)、アニバーサリー休暇、土用の丑の鰻・クリスマスケーキの配布など、現社長と人事を担当する常務は、「金曜日よりも月曜日が楽しい」を目指して様々な福利厚生制度を考案し続けている。通常の健康診断以外に、定期的な AI 活用のカウンセリング、面談によるメンタルヘルス対策や一日 8,000 歩達成でドリンクプレゼントなど多彩な取組で心身両面での健康増進に取り組んでいる。



●研修や評価制度の充実

売上や利益だけでなく、仕事に対するやる気度・挨拶なども評価の対象とし、チームワークを重視。入社後はOJTを中心にスキルアップ。講習会に加え、資格取得支援や接客マナーなど基礎的な研修や評価制度を整備。資格取得に対する報奨金制度もあり、多くの資格を保有する社員が多数いる。

## 今後の展開

●新規事業拡大にともなう必要な対策

太陽光発電による売電事業、建材販売に関連して、リフォームを希望する顧客とハウスメーカーをカップリング（仲介）する「住まいと暮らしの相談窓口 じゅう mado」事業に着手している。

また、産業廃棄物処理事業、解体事業への参入も検討している。社員増加に見合う収益確保のための事業拡大と新たな人材確保と社員の職場定着の促進が今後の課題となっており、人材確保については、必要な費用を予算化して有料求人サイトへの広告掲載の継続、職場定着については、これらの取組をよりいっそう強化することにより対応することとしている。



オホーツ  
クール